

Auditoría Socio-laboral
 Licenciado en Ciencias del Trabajo (asignatura en extinción)
 Curso académico 2015-16

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Organización del Trabajo, Dirección de Recursos Humanos	Auditoría Socio-laboral	2º	1º	4.5	Obligatoria
PROFESORES			INFORMACIÓN DE CONTACTO		
<ul style="list-style-type: none"> Prof. José Benítez Amado (Coordinador Docente) 			Prof. José Benítez Amado joseba@ugr.es Decanato de la Facultad de Ciencias del Trabajo C/ Rector López Argüeta s/n Teléfono: 958-242023		
			HORARIO DE TUTORÍAS		
			http://organizacionempresas.ugr.es/static/informacionAcademicaDepartamentos/*/grados/11/259/3A Solicitar cita previa para recibir tutoría por email o teléfono		
OBJETIVOS DE APRENDIZAJE A ALCANZAR					
<ul style="list-style-type: none"> Conocer en qué consiste la auditoría de recursos humanos y su ámbito de aplicación en la empresa Saber qué es un informe de auditoría y las partes que lo componen Asimilar el concepto de estrategia de recursos humanos, su implantación e influencia en la competitividad de la empresa Conocer en qué consiste la auditoría del reclutamiento, la selección y el desarrollo de los recursos humanos, y de las operaciones de la empresa Comprender los conceptos de las auditorías legal y de responsabilidad social corporativa, de la estructura organizativa, y de los sistemas de evaluación del desempeño y la retribución Entender en qué consisten las auditorías del clima laboral y de la cultura organizativa 					
HABILIDADES DIRECTIVAS A DESARROLLAR					
<ul style="list-style-type: none"> Diseñar el plan de trabajo de la auditoría de recursos humanos Elaborar un informe de auditoría de recursos humanos Evaluar la estrategia de recursos humanos, su implantación e influencia en la competitividad de la 					



empresa

- Evaluar las prácticas de reclutamiento, selección y desarrollo del talento en la empresa
- Evaluar información contable para tomar decisiones de recursos humanos
- Evaluar la estructura organizativa, los sistemas de evaluación del desempeño y la retribución de la empresa
- Evaluar el clima laboral y la cultura de la empresa

TEMARIO DE LA ASIGNATURA

1. Introducción a la auditoría de recursos humanos

- 1.1. Concepto de auditoría
- 1.2. Concepto de auditoría de recursos humanos
- 1.3. Ámbito de la auditoría de recursos humanos
- 1.4. Beneficios de la auditoría de recursos humanos

2. Tipos de auditoría y la organización del trabajo de auditoría

- 2.1. Tipos de auditoría
- 2.2. Relación entre los diferentes tipos de auditoría
- 2.3. Etapas del trabajo de auditoría
- 2.4. Elección y nombramiento de los auditores
- 2.5. Planificación y programas de trabajo
- 2.6. El presupuesto

3. Técnicas y pruebas de auditoría

- 3.1. Técnicas de auditoría
- 3.2. Ratios
- 3.3. Características requeridas y uso de las pruebas
- 3.4. Papeles de trabajo

4. Informes de auditoría

- 4.1. Elementos que componen el informe
- 4.2. Estilo y redacción de los informes
- 4.3. Tipos de informes
- 4.4. Difusión de los informes de auditoría
- 4.5. Informe de recomendaciones

5. Auditoría de la estrategia de recursos humanos

- 5.1. Introducción a la dirección estratégica de recursos humanos
- 5.2. Análisis estratégico de los recursos humanos
- 5.3. Evaluación de la estrategia de recursos humanos

6. Auditoría del reclutamiento, la selección y la formación de los recursos humanos

- 6.1. Auditoría del reclutamiento
- 6.2. Auditoría de la selección
- 6.3. Auditoría de la formación

7. Auditoría de operaciones

- 7.1. Objetivos de la auditoría de operaciones



- 7.2. Conceptos básicos
- 7.3. Técnicas de representación de operaciones
- 7.4. Estudio de tiempos de trabajo
- 7.5. Evaluación de las operaciones y su mejora
- 7.6. Aprendizaje continuo, experiencia y reingeniería de procesos
- 7.7. Ratios y magnitudes de control de operaciones
- 7.8. Análisis de desviaciones en costes

8. Auditoría de la información contable de recursos humanos

- 8.1. Objetivos de la auditoría contable de recursos humanos
- 8.2. El control interno de los recursos humanos
- 8.3. Información contable de recursos humanos
- 8.4. Contabilidad interna de recursos humanos
- 8.5. Información de recursos humanos y el balance social

9. Auditoría legal y de la responsabilidad social corporativa

- 9.1. Objetivos de la auditoría legal en materia de recursos humanos
- 9.2. Obligaciones e incumplimientos en el orden social
- 9.3. Obligaciones de cotización a la Seguridad Social
- 9.4. Obligaciones de orden fiscal
- 9.5. El cumplimiento de la norma SA 8000

10. Auditoría de la estructura organizativa

- 10.1. Fundamentos conceptuales de diseño organizativo
- 10.2. Evaluación de la estructura organizativa

11. Auditoría del sistema de evaluación del desempeño y la retribución

- 11.1. Las prácticas de evaluación del desempeño y la retribución
- 11.2. Evaluación de las prácticas de evaluación del desempeño y la retribución

12. Auditoría del clima laboral

- 12.1. Introducción al concepto de clima laboral
- 12.2. Motivación
- 12.3. Satisfacción laboral
- 12.4. Evaluación del clima laboral

13. Auditoría de la cultura organizativa

- 13.1. Cultura organizativa
 - 13.1.1. Concepto de cultura organizativa
 - 13.1.2. Valores culturales
 - 13.1.3. Tipos de culturas organizativas
 - 13.1.4. Cambio cultural
- 13.2. Evaluación de la cultura organizativa

BIBLIOGRAFÍA



Fuentes García, F.J., Veroz Herradón, R. y Morales Gutiérrez, A.C. 2005. Introducción a la auditoría socio-laboral. Copisterías Don Folio S.L., Córdoba

METODOLOGÍA DOCENTE

La asignatura está en extinción y se ofrece sin docencia presencial.

EVALUACIÓN

El desempeño académico del alumno en la asignatura se evaluará de 0 a 10 puntos a partir de su nota obtenida en un examen teórico-práctico compuesto por 20 declaraciones del tipo verdadero-falso en el que el alumno deberá indicar si las declaraciones son verdaderas o falsas, justificando su respuesta en las declaraciones que crea que son falsas. La asignatura estará superada cuando el alumno obtenga una nota mínima de 5 puntos.

